

Ihr Ausbildungsplatz. Unsere Verantwortung.

Sprachlich vorbereitete Auszubildende
aus Vietnam. Geprüftes B1-Niveau,
persönliches Kennenlernen, Begleitung
bis zum ersten Ausbildungstag.



DAS PROBLEM

Ausbildungsplätze bleiben unbesetzt.

Der Fachkräftemangel trifft deutsche Betriebe branchenübergreifend. Immer mehr Ausbildungsplätze bleiben Jahr für Jahr unbesetzt, während motivierte junge Menschen anderswo auf ihre Chance warten.

Gleichzeitig scheitern viele Vermittlungsversuche mit internationalen Auszubildenden an mangelnder Sprachvorbereitung, fehlender kultureller Orientierung oder unzuverlässigen Partnern.

54.000

unbesetzte Ausbildungsstellen zum 30.09.2025, bei 494.000 gemeldeten Stellen.

29.000 €

kostet eine unbesetzte Stelle im Schnitt pro Jahr. In größeren Betrieben bis zu 73.000 €.

-2,1%

weniger neue Ausbildungsverträge 2025, während 39.900 Bewerber unversorgt blieben.

WAS WIR MACHEN

Wir besetzen Ihren Ausbildungsplatz.

Sie sagen uns, welchen Ausbildungsplatz Sie besetzen möchten. Wir stellen Ihnen Kandidatinnen und Kandidaten vor, die bereits ein geprüftes B1-Sprachniveau mitbringen, begleiten Visum und Behörden und sind bis zum ersten Ausbildungstag dabei. Auf Wunsch länger.

Bezahlt wird erst, wenn es funktioniert: Der Paketpreis wird fällig nach bestandener Probezeit, nicht vorher.

- ◆ B1 garantiert, zertifiziert
- ◆ B2-Niveau bei Bedarf
- ◆ Keine Vorauszahlung
- ◆ Start meist in 3-5 Monaten



BRANCHEN, DIE WIR ABDECKEN

Gastronomie & Hotellerie

Pflege & Gesundheit

Bäckerei & Konditorei

Handwerk & Bau

Metall & Elektro

Kfz-Technik

Logistik & Lager

Einzelhandel

Friseur & Kosmetik

Was Sie gewinnen, kulturell und menschlich.

KULTURELLE STÄRKEN

Bildung zählt

Ein Ausbildungsplatz gilt in Vietnam als echte Chance, nicht als Notlösung.

Fleiß und Disziplin

Ausdauer, Pünktlichkeit und Sorgfalt gelten als selbstverständlich.

Respekt und Loyalität

Hohe Wertschätzung gegenüber Ausbildern und Kollegen. Anweisungen werden ernst genommen.

Gemeinschaftssinn

Aus einer familienorientierten Kultur kommen Verlässlichkeit und Teamgeist.

DIE PERSÖNLICHE MOTIVATION

Bewusste Entscheidung

Der Weg nach Deutschland ist gewollt und langfristig geplant.

Wille zu bleiben

Das Ziel ist, hier Fuß zu fassen. Das senkt die Abbruchquote spürbar.

Hohe Eigenmotivation

Er hat Deutsch gelernt und die Heimat verlassen, bevor er überhaupt ankommt.



Fachwissen können Sie vermitteln. Haltung und Motivation bringt er mit.

Sprache zuerst, dann alles andere.

In unsere Datenbank kommt nur, wer zwei Dinge mitbringt: den höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss Vietnams, vergleichbar mit dem deutschen Abitur, und ein belastbares B1-Sprachniveau, geprüft durch offizielle Zertifizierung. Die meisten bringen ihr Zertifikat vom Goethe-Institut oder von telc mit.

Das heißt für Sie: keine Kandidaten mit Mindestanforderungen, sondern junge Menschen, die doppelt bewiesen haben, dass sie lernfähig und leistungsbereit sind.

NamWerk Academy, Da Nang

IM AUFBAU

Unsere eigene Deutschschule in Da Nang befindet sich im Aufbau und wird künftig zusätzlich auf die deutsche Arbeits- und Ausbildungskultur vorbereiten.

Sprachkurs in Deutschland

B2 OPTIONAL

Auf Wunsch kann vor Ausbildungsbeginn auf B2 aufgebaut werden. Dieser Kurs findet in Deutschland statt.

Ankommen, bevor es losgeht

VORLAUF

Mit einem berufsbezogenen Sprachkurs in Deutschland ist ein Vorlauf von mehreren Monaten möglich. Ohne diesen Kurs lässt das Visumverfahren die Einreise erst rund eine Woche vor Ausbildungsbeginn zu.



Minh T.

B1 · ABITUR



Linh P.

B1 · ABITUR



Hoàng N.

B1 · ABITUR



Mai V.

B1 · ABITUR

Beispielprofile. Die vollständigen Profile mit Lebenslauf und Sprachzertifikat zeigen wir Ihnen im persönlichen Gespräch.

Ihr Weg zum passenden Azubi.

01

Bedarf melden

Sie teilen uns mit, welche Ausbildungsplätze Sie besetzen möchten.

02

Persönliches Matching

Wir stellen passende Kandidaten vor, nach Eignung, Interessen und Sprachstand.

03

Kennenlernen

Sie führen die Gespräche selbst, persönlich oder digital.

04

Vertragsabschluss

Sie schließen den Ausbildungsvertrag direkt mit dem oder der Auszubildenden.

05

Behördliche Begleitung

Wir unterstützen beim Visumverfahren und koordinieren das BA-/ZAV-Verfahren.

06

Ankunft und Einarbeitung

Begleitung bei Wohnung und Behördengängen, bis zum Ausbildungsstart und durch die Probezeit.

ZEITRAHMEN

Vom Bedarf bis zur Einreise.

WOCHE 1

Matching und Gespräche

ab 1 Woche

WOCHE 2

Ausbildungsvertrag

WOCHE 3–5

BA-/ZAV-Verfahren

1–3 Wochen

WOCHE 5–17

Visum und Einreise

8–12 Wochen

Gesamtdauer in der Regel drei bis fünf Monate. Den Takt gibt das Visumverfahren vor. Erfahrungswerte, abhängig von Behörden- und Botschaftsterminen.

QUALITÄTSSICHERUNG

Worauf Sie sich verlassen können.

Garantiertes B1–Sprachniveau

Geprüft durch offizielle
Zertifizierung, bei Bedarf B2.

Vorbereitung auf die Arbeitskultur

Nicht nur sprachlich, sondern
auf deutsche Arbeits-
und Ausbildungskultur.

Persönlicher Case Manager

Für jeden Kandidaten, während
des gesamten Prozesses.

Transparente Konditionen

Keine versteckten Kosten für
Sie oder den Auszubildenden.

Sie zahlen nur, wenn es funktioniert.

Sie zahlen nichts für das Matching, die Vorstellung von Kandidaten oder die Begleitung durch den Visumprozess.

Erst nach der Probezeit

Der Paketpreis wird erst nach bestandener Probezeit von ca. vier Monaten fällig.

Kein Vermittlungskostenrisiko

Bricht der oder die Auszubildende vor oder während der Probezeit ab, wird der Paketpreis nicht fällig. Ihre betrieblichen Kosten für die geleistete Zeit, etwa die Ausbildungsvergütung, bleiben davon unberührt.

Nachbesetzung inklusive

Bei einem Abbruch besetzen wir den Platz einmalig kostenfrei nach, sobald ein passender Kandidat verfügbar ist.

Damit tragen wir das unternehmerische Risiko der Vermittlung selbst, nicht Sie.

Eine Vollzeitkraft kostet rund 45.000 € im Jahr, ein Auszubildender rund 15.000 €. Selbst zu rekrutieren kostet 800 bis 2.500 €, über NamWerk 1.000 bis 2.400 €. Finanziell vergleichbar. Den Unterschied macht Ihr eigener Aufwand.

Richtwerte zur Orientierung. Die tatsächlichen Kosten hängen von Beruf, Tarif und Betrieb ab.

Sie wählen, wie viel wir übernehmen.

Basis

1.000 €

Einreise und Behörden

Für Betriebe, die Unterkunft und Integration selbst übernehmen.

Visumprozess und Dokumente
BA-/ZAV-Koordination
Begleitung beim Versicherungsabschluss
Einreise, Abholung, Transfer
Anmeldung und Behördengänge
Betreuung zum Ausbildungsstart

Premium

1.600 €

Ankommen und Integrieren

EMPFEHLUNG

Für Betriebe, die Wohnung und Ersteinrichtung mit uns organisieren.

Alle Basis-Leistungen
Wohnungssuche und Vermieterkommunikation
Mietvertrag und Einzug
Ersteinrichtung, 0 %-Kredit oder Lohnabzug
Zusätzlicher Sprachkurs über B1 hinaus
Erweiterte Unterstützung nach Ankunft

Full Service

2.400 €

12 Monate Begleitung

Für Betriebe, die Begleitung durch das erste Ausbildungsjahr wünschen.

Alle Premium-Leistungen
12 Monate Ansprechpartner in Deutschland
Unterstützung bei organisatorischen Problemen
Vermittlung zwischen Betrieb und Azubi
Hilfe bei Wohnungs- und Behördenthemen
Regelmäßige Follow-ups

Preise netto je Auszubildendem, fällig erst nach bestandener Probezeit. Die Auslandsrankenversicherung schließt der oder die Auszubildende in Vietnam selbst ab und trägt sie auch selbst. Wir begleiten den Abschluss.

LEISTUNGSVERGLEICH

Leistung	Basis	Premium	Full Service
Visum und Dokumente	✓	✓	✓
BA-/ZAV-Koordination	✓	✓	✓
Einreiseorganisation	✓	✓	✓
Auslandskrankenversicherung, Abschluss begleitet	✓	✓	✓
Abholung und Transfer	✓	✓	✓
Wohnungssuche, Mietvertrag	–	✓	✓
Zusätzlicher Sprachkurs über B1 hinaus	–	✓	✓
Ansprechpartner für den Betrieb	Start, inkl. Probezeit	Start, inkl. Probezeit	12 Monate
Laufende Betreuung	–	–	12 Monate
Preis pro Azubi	1.000 €	1.600 €	2.400 €

AUSBILDUNGSPARTNERSCHAFT

Wenn Sie jedes Jahr ausbilden.

Sie sagen uns einmal im Jahr, wie viele Ausbildungsplätze Sie im Folgejahr stellen. Wir besetzen sie. Enthalten sind Vorrang bei der Kandidatenauswahl, Preisgarantie für den Jahrgang, gezielte Vorbereitung auf Ihren Beruf und ein fester Ansprechpartner.

Plätze pro Jahrgang	Basis	Premium	Full Service
ab 2 Plätzen	1.000 €	1.600 €	2.400 €
ab 3 Plätzen	950 € (–5 %)	1.520 € (–5 %)	2.160 € (–10 %)
ab 4 Plätzen	900 € (–10 %)	1.440 € (–10 %)	1.920 € (–20 %)

Ab zwei Plätzen pro Jahrgang. Die Vereinbarung gilt für einen Jahrgang, danach entscheiden Sie neu. Keine automatische Verlängerung, keine Abnahmepflicht. Preise netto je Auszubildendem.



Berechnet wird nur, was im Vertrag steht.

Die Paketpreise decken die Leistungen von NamWerk ab. Externe Kosten sind nicht enthalten und werden vorab transparent kommuniziert, geregelt in einem gegenseitigen Vertrag mit Ihrem Ausbildungsbetrieb.

Azubi und Familie	
Sprachkurs A1–B1 inkl. Modul 7	ca. 1.930 €
B1-Prüfung	ca. 100–135 €
Visumgebühr	75 €
Auslandskrankenversicherung, in Vietnam abgeschlossen	30–60 €/Monat
Sperrkonto, falls erforderlich	1.800–13.000 €
Flugticket	ca. 500–700 €
Miete, Kaution, Erstausrüstung	variabel

Ausbildungsbetrieb	
NamWerk-Paket, erst nach Probezeit	1.000–2.400 €
Ausbildungsvergütung, 1. Jahr 2026	ab 724 €/Monat
Arbeitgeberanteil Sozialversicherung	ca. 20 %
Ausbildungsmittel, Werkzeug	nach Bedarf
Prüfungsgebühren	ca. 250–450 €

Staat und kostenfrei	
BA-/ZAV-Vorabzustimmung	keine Gebühr
Berufsausbildungsbeihilfe, je nach Voraussetzungen	bis 822 €/Monat
Einstiegsqualifizierung	bis 262 €/Monat
Assistierte Ausbildung (AsA)	kostenfrei
Berufsbezogene Deutschförderung (BAMF)	kostenfrei

Sprechen wir über Ihren Ausbildungsplatz.

Kostenloses Erstgespräch, 30 Minuten, unverbindlich.

Wir klären Ihren Bedarf, die passende Branche und Qualifikation und stellen Ihnen anschließend gezielt Kandidatinnen und Kandidaten vor. Per Google Meet, der Link kommt automatisch per E-Mail.



Termin buchen unter namwerk.com



IHRE ANSPRECHPARTNER



Lisa Lamb

Gründerin & Ansprechpartnerin in Deutschland
lisa.l@namwerk.com



Tuan Anh Nguyen

Dolmetscher & Head of Marketing
tuan.n@namwerk.com